

برنامه عملیاتی ارائه خدمات بهداشت حرفه ای به کادر پرستاری

هدف کلی :

حفظ ، تامین و ارتقاء سطح سلامت کادر پرستاری

اهداف عمومی

۱. تعیین الویتهای خدمات بهداشت حرفه ای کادر پرستاری
۲. شناسایی گروههای در معرض خطر
۳. سیاست سازی (تصمیم سازی به منظور تدوین قوانین ، آیین نامه ها و شیوه نامه های اختصاصی بهداشت حرفه ای در محیطهای کاری پرستاران
۴. تعیین شاخصهای بهداشت حرفه ای محیط کار کادر پرستاری

اهداف اختصاصی

۱. پیشگیری از ناراحتیهای شغلی محیط کار در بین کادر پرستاری به منظور ارتقا سطح سلامت و کارایی کادر پرستاری
۲. پیشگیری از بروز بیماریهای ناشی از کار
۳. شناسایی عوامل زیان آور محیط کار
۴. افزایش دسترسی پرستاران به خدمات بهداشت شغلی
۵. بالا بردن سطح آگاهی های بهداشت شغلی پرستاران
۶. ارتقاء شاخصهای بهداشت حرفه ای محیطهای کاری کادر پرستاری (بیمارستانها)

استراتژی ها:

- حساس سازی و ایجاد تعهد در مدیریت های ارشد بهداشت و درمان کشور با تعیین میزان دستیابی به اهداف استقرار خدمات بهداشت حرفه ای در محیط کاری کادر پرستاری

- ظرفیت سازی به منظور افزایش سطح همکاری های برون بخشی با تشکل های صنفی پرستاران
- آموزش کادر پرستاری . در راستای اهداف برنامه استقرار خدمات بهداشت حرفه ای در محیطهای شغلی پرستاران
- ظرفیت سازی به منظور استفاده از خدمات دانش آموختگان بهداشت حرفه ای در بیمارستانها به منظور استقرار خدمات بهداشت حرفه ای در محیطهای شغلی کادر پرستاری
- برنامه ریزی به منظور ارائه خدمات بهداشت حرفه ای از طریق واحد بهداشت حرفه ای و کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار
- تدوین سیاستنامه ارائه خدمات بهداشت حرفه ای به کادر پرستاری (با همکاری معاونت درمان)

فعاليتها

۱. تنظیم تفاهم نامه مشترک بین معاونت های بهداشت و درمان
۲. برگزاری نشست و کارگاههای آموزشی برای مدیر پرستاری ، کارشناسان مسئول بهداشت حرفه ای و کارشناسان برنامه
۳. برگزاری نشست های تخصصی فنی با مشارکت تشکل های پرستاری و معاونت های درمان
۴. پایش روند برنامه از طریق نظارت مستمر استقرار برنامه خدمات بهداشت حرفه ای در محیط کاری کادر پرستاری
۵. نیاز سنجی جهت شناسایی الویت های خدمات بهداشت حرفه ای
۶. پیگیری برگزاری دوره های آموزشی برای کادر پرستاری به میزان حداقل یک دوره در دانشگاههای علوم پزشکی تا پایان سال ۱۳۹۰

۷. تدوین، تنظیم و طراحی چک لیست و دستورالعمل های پایش و نظارت برنامه

۸. اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار شغلی کادر پرستاری

۹. تشکیل پرونده بهداشتی برای کادر پرستاری